

Jaarverslag Stichting LOWI 2024



Verslag van Stichting LOWI over het jaar 2024

Amsterdam, 30 april 2025

Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI)
Postbus 19121, 1000 GC Amsterdam
T 020 – 551 07 19
secretariaat@lowi.nl
www.lowi.nl

© Illustratie voorblad:

Pronken met andermans veren (kleurets) / The crow in borrowed feathers (colour etching), J.W.M. van der Meer, 2014

Inleiding

Stichting LOWI beoogt bij te dragen aan het bevorderen van wetenschappelijke integriteit in Nederland. Dit doet zij door de adviescommissie LOWI in stand te houden. Het LOWI functioneert als onafhankelijk adviesorgaan voor wetenschappelijke instellingen die bij het LOWI zijn aangesloten en die in voorkomend geval moeten oordelen over mogelijke schendingen van de wetenschappelijke integriteit door wetenschappers die onder hun verantwoordelijkheid werkzaam zijn (geweest). Het stichtingsbestuur bestuurt de stichting, is werkgever van het personeel en behandelt klachten over de adviescommissie. Bij deze werkzaamheden is kwaliteitsborging leidend. In dit jaarverslag geeft het stichtingsbestuur een beeld van de bestuurlijke werkzaamheden van het afgelopen jaar en de aanwending van financiële middelen.

Bestuur

Het bestuur van Stichting LOWI bestond in 2024 uit:

- prof. dr. Judith van Erp, voorzitter¹
- prof. dr. Inez de Beaufort, secretaris
- prof. dr. Peter Hagoort, penningmeester

Financiële middelen

Kosten	Begroot 2024	Realisatie 2024
	388.308	351.167

Bron: dit overzicht komt uit de concept jaarrekening 2024 van Stichting LOWI. Deze jaarrekening is op het moment van verschijnen van dit jaarverslag nog niet definitief vastgesteld door de oprichters.

De financiële middelen zijn grotendeels aangewend voor verrichte arbeid, huisvesting, dienstverlening op het gebied van ICT en P&O en uitkering van vacatiegelden.

Continuïteit personeel

Voor een kleine organisatie als het LOWI is het personeelsbestand een dilemma. Aan de ene kant moet er voldoende werk zijn om over het personeel te verdelen, aan de andere kant moet er voldoende ruimte in het personeelsbestand zijn om doorlooptijden te kunnen halen. Ook in

¹ Tevens lid van de adviescommissie LOWI (uitfaseringsregeling)

een situatie van ziekteverzuim of verlof is het binnen een klein team niet eenvoudig om het gespecialiseerde werk door collega's te laten overnemen. Dit dilemma geldt des te meer voor een organisatie als het LOWI die voor de werkvoorraad afhankelijk is van de adviesverzoeken die binnenkomen. De instroom van verzoeken fluctueert en als werkgever kan het bestuur hier niet op sturen. De organisatorische kwetsbaarheid geldt vooral voor de positie van de ambtelijk secretaris die de adviescommissie inhoudelijk ondersteunt. Dit punt heeft al langer de aandacht van het bestuur. Naar aanleiding van een zwangerschapsverlof in het secretariaatsteam heeft het bestuur in 2024 een achtervang gevonden voor deze positie waar goede ervaringen mee zijn opgedaan. De bedoeling is om ook in toekomstige gevallen gebruik te maken van achtervang. Met behulp van een kleine flexibele schil wordt zo geprobeerd de continuïteit van het personeel (en verrichten van werkzaamheden) te borgen.

Herbenoemingen

Het stichtingsbestuur heeft in 2024 prof. dr. Han Brunner herbenoemd voor een tweede en laatste termijn als lid van de adviescommissie LOWI. Het stichtingsbestuur is met de voorzitter van de adviescommissie LOWI in overleg om in het kader van kwaliteitsborging te komen tot een vaste procedure voor herbenoeming. Dit wordt in 2025 verder uitgewerkt.

Toezicht

Het stichtingsbestuur constateert dat de statuten van Stichting LOWI moeten worden aangepast om aan de kwaliteitseisen voor bestuur en toezicht te voldoen zoals die zijn opgenomen in de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Het bestuur hecht er vanuit het oogpunt van goed bestuur aan zo snel mogelijk de benodigde wijzigingen door te voeren. Dit punt wordt meegenomen in de gesprekken met de oprichters die al gaande zijn over verdere verzelfstandiging van het LOWI en bijbehorende herinrichting van de governancestructuur.

Evaluatie gedragscode

Het stichtingsbestuur heeft in 2024 met interesse kennis genomen van de evaluatie van de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit. Het bestuur herkent enerzijds dat adviesverzoeken aan het LOWI niet altijd over schending van de wetenschappelijke integriteit gaan maar over minder zware onvolkomenheden, en anderzijds dat een messcherpe afbakening van de verschillende typen klachten in de gedragscode niet goed mogelijk zal zijn. Het bestuur wacht de herziening van de gedragscode met belangstelling af, in het bijzonder op dit punt.

Klachtbehandeling

De secretaris en penningmeester hebben in 2024 twee klachten over de adviescommissie LOWI behandeld. De eerste klacht is gegrond verklaard omdat de adviescommissie een te laat ingediend verweerschrift van een CvB niet buiten behandeling had gelaten en verzoeker ook niet had geïnformeerd over de te late indiening daarvan. De klacht en uitkomst van de klachtbehandeling is besproken met de adviescommissie LOWI. De andere klacht die ging over een niet-ontvankelijkverklaring door adviescommissie LOWI, is ongegrond verklaard.

Juridisering

Het stichtingsbestuur herkent de tendens van juridisering, die het LOWI in adviezen [2022-03 en -04](#) ook al signaleerde. Juridisering heeft het bestuur in 2024 veel bestuurlijke tijd gekost. Zo heeft het bestuur willen acteren op een veelklager die individuele LOWI-leden, bestuursleden en hun directe werkomgeving hinderlijk bleef benaderen. Hiervoor heeft het stichtingsbestuur uiteindelijk zowel de politie als externe juridische ondersteuning ingeschakeld. Het bestuur vindt het van groot belang dat LOWI-leden hun werk veilig kunnen uitvoeren en zet zich in om dat te borgen. Ook de klachten die het stichtingsbestuur heeft behandeld over de adviescommissie LOWI kenden een sterke juridische insteek. Deze tendens heeft het bestuur tot de overtuiging gebracht dat het bestuur zou moeten worden versterkt met een bestuurslid dat jurist is en ervaring heeft met juridische procedures. Hierover zal het bestuur met de oprichters in gesprek treden.

Tot slot

Het stichtingsbestuur is de adviescommissie LOWI en ondersteunende staf erkentelijk voor de wijze waarop zij het afgelopen kalenderjaar opnieuw het nodige werk hebben verzet dat van groot belang is voor het vertrouwen in de wetenschap en tussen wetenschappers onderling.